

	POLITICA AZIENDALE	All. 1 alla Sez. 5	Pag. 1 di 2
	RESPONSABILITA' DELLA DIREZIONE	Rev.11	Del 30.10.2023

ALLEGATO 1 – POLITICA AZIENDALE

La missione dell'Impresa è quella di perseguire, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione, alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

L'impresa cerca di ottenere quanto sopra affermato con la realizzazione di servizi e prodotti che assicurino la piena e completa soddisfazione dei clienti.

Il raggiungimento di tali risultati deve avvenire in armonia con l'ambiente che ci circonda e deve tenere conto delle esigenze della collettività per quanto riguarda l'ambito della sicurezza nei posti di lavoro e l'ambito della tutela ambientale nel rispetto della cogente legge.

Dovendo coniugare quanto sopra descritto con le tendenze e le esigenze del mercato, l'impresa ritiene che si possa consolidare e sviluppare la propria attività perseguendo un continuo miglioramento.

L'impresa intende quindi avvalersi di una metodologia operativa secondo il modello proposto dalle UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018 e SA8000:2014 per il raggiungimento ed il mantenimento di standard elevati, al fine di raggiungere quel coordinamento necessario a dare continuo impulso alla struttura.

Il compito quindi di tale metodologia è quello di verificare che le attività previste per tutte le funzioni e i processi aziendali, nell'ambito del sistema, siano svolte correttamente, in accordo con le strategie e con gli obiettivi associati.

Il miglioramento che deriva da un tale sistema organizzativo controllato inevitabilmente fa sì che la qualità del prodotto e del servizio offerto ne tragga beneficio.

La comunicazione ai propri dipendenti della propria politica aziendale integrata riveste una funzione importantissima.

L' Impresa si impegna quindi a spendere tempo ed energie per la più ampia diffusione al fine di raggiungere la massima condivisione tramite incontri e riunioni.

L' Impresa analizzando i risultati delle verifiche interne ed il riesame del sistema di gestione per la Qualità ne verifica l'attuazione e l'idoneità.

L' Impresa si impegna quindi a mettere a disposizione le risorse necessarie , siano queste personale, mezzi, strutture e finanziarie.

Per il raggiungimento di tali obiettivi è utile creare all'interno dell'azienda un clima di collaborazione e fiducia sia all'interno con il proprio personale ed effettuare un proficuo gioco di squadra, sia all'esterno con i clienti e i fornitori da intendersi come collaboratori.

L'obiettivo primario dell' Impresa è quindi il raggiungimento della soddisfazione del cliente, elemento fondamentale per una politica di affermazione su un mercato sempre più esigente e competitivo di mantenersi negli standard ambientali come da norme vigenti e limitare a 0 gli infortuni sul lavoro.

Garantire la soddisfazione dei lavoratori attraverso il miglioramento continuo delle condizioni lavorative rispettando i principi della responsabilità sociale e valorizzando le proprie risorse umane attraverso la cura degli aspetti legati alla sicurezza personale e dei luoghi di lavoro in rigoroso rispetto delle norme vigenti in materia di personale, il rilevamento e la gestione costante dei suggerimenti e delle ragioni di insoddisfazione.

In particolare, conformemente alla SA 8000:2014, l'organizzazione si impegna a:

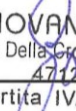
- non impegnarsi o sostenere l'uso del lavoro minorile e del lavoro forzato / obbligatorio
- fornire un ambiente di lavoro sicuro e sano
- rispettare il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva

	POLITICA AZIENDALE	All. 1 alla Sez. 5	Pag. 2 di 2
	RESPONSABILITA' DELLA DIREZIONE	Rev.11	Del 30.10.2023

- non intraprendere o sostenere alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, nella retribuzione, nella formazione, la promozione o la cessazione del rapporto di lavoro
- trattare con dignità e rispetto tutto il personale
- rispettare le leggi nazionali sull'orario di lavoro e sul lavoro straordinario
- rispettare il diritto del personale a un salario vivo e a pagare i salari in tempo
- rispettare le leggi vigenti in materia di lavoro e le convenzioni ONU e ILO
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione sullo standard SA 8000
- assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso la divulgazione dei principi e dei contenuti della SA 8000, anche attraverso la divulgazione della presente politica aziendale, ed il miglioramento delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti
- selezionare e valutare i propri fornitori tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti della norma SA 8000
- attivare e mantenere un sistema di dialogo con tutte le parti interne ed esterne all'organizzazione interessati ai temi legati alla responsabilità sociale.

Affinchè la politica sia compresa, accettata e sostenuta a tutti i livelli, l'impresa si impegna ad assicurare una costante ed adeguata formazione a tutto il personale che svolge funzioni che influenzano i sistemi di gestione attuati e gli standard volontari perseguiti.

Il Legale rappresentante


GIOVANE STRADA s.r.l.
 Via Della Croce, 8 - Tel. 0543.780585
 47129 FORLÌ - FC
 Partita IVA 02020341208

Chiunque voglia condividere con GIOVANE STRADA SRL segnalazioni, reclami e suggerimenti che possano aiutare lo sviluppo dell'Impresa stessa, può farlo, a seconda delle tematiche, ai seguenti contatti:

Tematica	Ruolo	Nominativo	Mail	Telefono
RESPONSABILITA' SOCIALE	SPT (Social Performance Team)	GIANNINI MIRKO NARDI ANDREA ROSSI CRISTIAN	direzione@giovanestrada.it tecnico@giovanestrada.it commerciale@giovanestrada.it	0543/780585
	Ente di Certificazione	ACM CERT S.r.l. (EUROCERT NORTH ITALY)	info@acmcert.net	02/96368458
	Ente di Accreditamento	Social Accountability Accreditation Services	saas@saasaccreditation.org	+1 (212) 391/2106